

PERSOONLIJK ZORG VERZEKERINGEN (PZV)

WAT BEDOELEN WIJ MET PERSOONLIJKE ZORG ?

Voor al ons cliënten stellen we een totaalplan op, d.w.z. dat ze met een behoorlijke grote zekerheid en doelbewust aan het bouwen zijn aan kapitalen die op bepaalde momenten in hun leven zullen vrijkomen om dan te dienen voor specifieke doeleinden. Wat voor zin heeft het om een mooie som te hebben klaar liggen voor dat tweede verblijf, die wereldreis of de studies van de kinderen als je plots duizenden of tienduizenden Euro's moet uitgeven aan zaken zoals een **hospitalisatie** of **zorgkosten** n.a.v. een ongeval of ziekte ? Daarom dekken we vanuit Drees life Services die flank van jouw totaal plan liever af vanaf dag 1.

WAAROM ZOU JE EEN HOSPITALISATIEPOLIS OPSTARTEN ?



Hoe vroeger je aan zo'n polis kan beginnen, hoe lager de instappremie is. We voelen ons al te vaak onsterfelijk en een hospitalisatie is al helemaal iets voor de anderen. Nochtans liggen de ziekenbedden vol, zijn er wachtlijsten en stijgen de kosten die de patiënt zelf bovenop moet leggen in geval van een ingreep. Dit laatste zien we trouwens nog verslechteren in het kader van besparingen die onze Belgische sociale zekerheid zal moeten ondergaan om overeind te kunnen blijven voor toekomstige generaties ! Het belangrijkste kenmerk van een goede hospitalisatiepolis is dat ze alle kosten op zich neemt na tussenkomst van de mutualiteit. Ook de medische voor- en nabehandelingskosten moeten worden vergoed. Een polis komt uiteraard niet in aanmerking als één-dags-kliniek niet zou gedekt zijn. Drees Life Services vergelijkt de Belgische aanbieders en stelt je het plan voor dat het best aan jouw verwachtingen tegemoet komt.

WAAROM ZOU JE EEN ZORGPOLIS OPSTARTEN ?

Iedereen kent de verplichte Vlaamse zorgverzekering die sinds 1 oktober 2001 een verplicht nummertje is voor alle Vlamingen. De intenties waren eerbaar, de uitkomst van de politieke onderhandelingen (zo gaat dat vaak) een gedrocht. Stel je voor dat je op een dag hulp nodig hebt bij de eenvoudigste dingen : opstaan, tanden poetsen, boodschappen doen omdat je door een ziekte of ongeval tijdelijk dan wel blijvend zorgbehoevend bent geworden. Dan zal die 130€ per maand van de Vlaamse Zorgkas niet echt soelaas kunnen brengen. Slechts enkele gespecialiseerde partijen nemen dit thema op en bieden dit in het kader van een benadering via een totaal plan aan. Gelukkig gaan deze verzekeringsmaatschappijen een pak verder dan de Vlaamse Zorgkas en brengen ze later ook de centen aan boord van uw plan als een serviceflat in een mooie residentie nog de enige mogelijkheid zou zijn. Blijf je zo lang mogelijk thuis, dan storten ze de cash om dat mogelijk te maken.

Nog te weinig in het nieuws vandaag de dag maar in het kader van de vergrijzing van de bevolking en van het afdekken van uw totaal plan, allicht een waarborg die het waard is besproken te worden.

FISCAAL VOORDEEL VIA DEZE PREMIES ?

Zorgpolissen en hospitalisatiepolissen zijn niet fiscaal aftrekbaar, ook niet voor de werkgever die ze ter beschikking stelt van zijn werknemers. Het positieve neveneffect daarvan is dat de uitkeringen uiteraard ook geen belastbaar inkomen doen ontstaan.

WIE RADEN WIJ AAN OM VAN EEN PZV GEBRUIK TE MAKEN ?



- 1) Iedereen hoort een hospitalisatiepolis te hebben. Wacht niet tot er zich iets voor doet, want dan heb je vaak de kans verkeken.
- 2) Ben je van plan te gaan samen wonen, te gaan trouwen, voor nakomelingen te zorgen. De beste verzekeraars garanderen de dekking op jouw toekomstige kind(eren) vanaf de eerste dag dat ze geboren worden, zonder medische formaliteiten. Zodoende kan de bevalling gebeuren in de beste omstandigheden en is die nieuwkomer in het gezin vanaf dag één opgenomen in de polis.
- 3) Goede hospitalisatiepolissen geven wereldwijde dekking in geval van hospitalisatie, hebben hiervoor zelfs 24/7 telefooncentrales opgezet om aan iedere klant, waar ook ter wereld assistentie te kunnen verlenen in het geval van een hospitalisatie.
- 4) Het gebruiksgemak van een Hospitalisatiekaartje zodat alles rechtstreeks tussen verzekeraars en het hospitaal wordt geregeld, een prachtige service !
- 5) Ook als je van een hospitalisatiepolis geniet via jouw werkgever bezorgt een gesprek met de vakmensen bij Drees Life services een beter inzicht over hoe het er straks gaat uitzien, als je niet meer in dienst bent. Ook daarop kan je vandaag anticiperen en dat kan je verschillende duizenden Euro's doen besparen aan toekomstige premies.
- 6) We kunnen blijven opsommen, maar een gesprek brengt allicht alle antwoorden. Drees Life Services wil benadrukken dat een PZV thuis hoort in een 'totale' planning. (zie ook website)

BIJKOMENDE INLICHTINGEN

DREES LIFE SERVICES, JAARBEURSLAAN 17 BUS 12 TE 3600 GENK
Telefoonnummer tijdens kantooruren **089 23 33 01**
info@dreeslifeservices.be